Российским законодательством запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Найдите в приведённом ниже перечне доводы, которые работодатель вправе привести для обоснования отказа в заключении трудового договора, и запишите цифры, под которыми они указаны.

1. Установленное в ходе медосмотра состояние здоровья соискателя, не позволяющее занимать данную должность.
2. Отсутствие специальных знаний и навыков в соответствующей сфере деятельности.
3. Несовпадение политических убеждений.
4. Наличие детей у соискателя.
5. Беременность женщины-соискателя.
6. Отсутствие вакантных должностей на момент обращения соискателя.