

Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель обязан

- 1) привлекать работников к дисциплинарной ответственности
- 2) обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности
- 3) участвовать в создании профсоюза
- 4) поощрять работников за добросовестный труд