

Александр работает водителем автобуса. Его рабочий день начинается в 06.30 утра и длится до 15.30 с перерывом на обед. Зарплата Александра установлена в фиксированной сумме и не зависит от числа совершённых рейсов или перевезённых пассажиров. Александр регулярно опаздывает на работу, объясняя опоздания трудной транспортной доступностью места работы. За опоздания он неоднократно в течение последнего года подвергался взысканиям.

Какая система оплаты труда предусмотрена в трудовом договоре Александра? К какому виду юридической ответственности может быть привлечён Александр за опоздание? Укажите наиболее строгое взыскание, которое может наложить на Александра работодатель за систематические опоздания. В какие органы работник может обратиться в случае несогласия с наложенным на него работодателем взысканием?