

1. Согласно ст. 63 Трудового кодекса РФ заключение трудового договора (по общему правилу) допускается с лицами, достигшими возраста

- 1) 16 лет
- 2) 18 лет
- 3) 21 года
- 4) 14 лет

2. Укажите обстоятельство, препятствующее заключению брака согласно существующему в Российской Федерации законодательству.

- 1. Отсутствие у вступающих в брак собственности
- 2. Наличие ограничений в физических возможностях вступающих в брак
- 3. Отсутствие у вступающих в брак общего среднего образования
- 4. Наличие близкого родства между лицами, вступающими в брак

3. Что из перечисленного ниже регламентируют нормы семейного права?

- 1. Получение наследства по завещанию
 - 2. Порядок получения гражданства
 - 3. Порядок выплаты алиментов на ребенка
 - 4. Порядок приобретения недвижимого имущества
- 4.** Что из перечисленного относится к имущественным обязанностям супругов.

- 1. Выбор места жительства
- 2. Выплата алиментов
- 3. Взаимоотношения в семье на основе взаимопомощи, уважения, заботы
- 4. Выбор фамилии

5. Какая ситуация регулируется нормами семейного права?

- 1. Гражданину К. было отказано в заключении брака с несовершеннолетней гражданкой Л.
- 2. Гражданин М. заключил с гражданкой Н. договор о покупке квартиры
- 3. Гражданка О. отказалась от участия в краже компьютера
- 4. Гражданин П. не оплатил проезд в автобусе

6. Какая ситуация регулируется нормами трудового права?

- 1. Гражданин Р. подал заявление в суд о разделе имущества с бывшей супругой
- 2. Гражданка С. была принята на работу на испытательный срок
- 3. Гражданин Т. был признан судом невиновным и освобожден прямо в здании суда
- 4. Гражданин У. управлял машиной в нетрезвом состоянии

7. Порядок приёма на работу и увольнения, начисления заработной платы, время отдыха регулируются

- 1) Конституцией РФ
- 2) Гражданским кодексом
- 3) Трудовым кодексом
- 4) Уголовным кодексом

8. Согласно ст. 63 Трудового кодекса РФ заключение трудового договора (по общему правилу) допускается с лицами, достигшими возраста

- 1) 16 лет
- 2) 18 лет
- 3) 21 года
- 4) 14 лет

9. Согласно Трудовому кодексу РФ обязанность работодателя -

- 1) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками
- 2) обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности
- 3) поощрять работников за добросовестный труд
- 4) привлекать работников к дисциплинарной ответственности

10. К условиям, наличие которых обязательно для заключения брака, относят

- 1) достижение возраста 21 года
- 2) получение полного среднего образования
- 3) взаимное согласие жениха и невесты
- 4) наличие у жениха собственного заработка

11. Согласно Трудовому кодексу РФ физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору, называют

- 1) работником
- 2) работодателем
- 3) тружеником
- 4) партнёром

12. Согласно Трудовому кодексу РФ физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору, называют

- 1) работодателем
- 2) партнёром
- 3) работником
- 4) тружеником

13. Для обозначения одной из сторон трудового договора в Трудовом кодексе РФ используется термин

- 1) «физическое лицо»
- 2) «предприниматель»
- 3) «работающий по найму»
- 4) «работодатель»

14. Согласно Трудовому кодексу РФ физическое или юридическое лицо, которое вступило в трудовые отношения с работником, называют

- 1) директором
- 2) управляющим
- 3) владельцем
- 4) работодателем

15. Обязательным условием трудового договора является

- 1) оформление обязательного социального страхования работника
- 2) испытание при приёме на работу
- 3) принятие работником обязательств о неразглашении
- 4) улучшение социально-бытовых условий жизни работника

16. Кто является участником(-ами) гражданского процесса?

1. Обвиняемый
2. Подозреваемый
3. Преступник
4. Ответчик

17. Согласно Семейному кодексу РФ обстоятельством, препятствующим заключению брака, является

- 1) наличие хотя бы у одного из будущих супругов непогашенной судимости
- 2) отсутствие хотя бы у одного из будущих супругов постоянного источника дохода
- 3) наличие у одного из будущих супругов гражданства другого государства
- 4) признание судом хотя бы одного из будущих супругов недееспособным вследствие психического расстройства

18. Согласно Трудовому кодексу РФ работник имеет право на

- 1) добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей
- 2) выполнение установленных производственных норм
- 3) соблюдение трудовой дисциплины
- 4) полную достоверную информацию об условиях труда

19. Согласно Гражданскому кодексу РФ к движимому имуществу относится

- 1) акция
- 2) самолёт
- 3) земельный участок
- 4) дача

20. Согласно Гражданскому кодексу РФ к недвижимому имуществу относится

- 1) акция
- 2) морское судно
- 3) оборудование
- 4) транспортное средство

21. Понятие «дисциплинарный проступок» используется в праве

- 1) трудовом
- 2) гражданском
- 3) государственном
- 4) административном

22. В законах какой отрасли права используется понятие «преступление»?

1. Семейного
2. Трудового
3. Уголовного
4. Государственного

23. Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель обязан

- 1) привлекать работников к дисциплинарной ответственности
- 2) обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности
- 3) участвовать в создании профсоюза
- 4) поощрять работников за добросовестный труд

24. Согласно Трудовому кодексу РФ работник имеет право на

- 1) выполнение установленных производственных норм
- 2) соблюдение трудовой дисциплины
- 3) полную достоверную информацию об условиях труда
- 4) добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей

25. К условиям, наличие которых обязательно для заключения брака в РФ, относят

- 1) достижение женихом и невестой возраста 21 года
- 2) завершение обучения в организации среднего образования
- 3) взаимное добровольное согласие мужчины и женщины, вступающих в брак
- 4) наличие у жениха собственного заработка